



Folio de solicitud: 330026522000347.

Fecha de presentación de la solicitud: 14 de febrero de 2022.

Solicitud textual:

- "1. Solicito se indiquen todas las Acciones Específicas de Prevención y Atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual que ha realizado este sujeto obligado, desde el 1 de diciembre de 2018 a la fecha de esta solicitud.*
- 2. Solicito toda expresión documental que evidencie y de cuenta de tales Acciones Específicas de Prevención y Atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual." (sic)*

Áreas a las que se turnó la búsqueda de información:

- Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control (CGOVC).
- Dirección General de Recursos Humanos (DGRH).
- Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI).
- Dirección General de Comunicación Social (DGCS).

Después de una búsqueda congruente y exhaustiva¹ realizada en los documentos de las áreas, a la fecha de presentación de su solicitud, respondieron lo siguiente:

Se describen las Acciones Específicas de Prevención y Atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual que ha realizado esta Secretaría:

Capacitación.

- Cursos en materia de ética pública
- Curso "La Nueva Ética e Integridad Pública en el Servicio Público".
- Curso La integridad en el servicio público
- Curso de Implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para los Comités de Ética.

Mesas de trabajo en materia de atención de denuncias en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en los Comités de Ética.

Los días 25, 26, 29 y 30 de noviembre del año en curso, fueron realizadas las Mesas de trabajo en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Las cuatro Mesas se impartieron de forma virtual y fueron dirigidas a los Comités de Ética; sin embargo, también asistieron integrantes de los Órganos Internos de Control de diversos Entes públicos de la Administración Pública Federal. Su objetivo fue la capacitación y sensibilización de los Comités de Ética en la atención de denuncias en este tipo de casos. Cada mesa fue específica en presentar una parte del procedimiento de atención y las puntualizaciones que las y los integrantes de los Comités deben considerar en cada una de ellas, así como los principios que rigen esta atribución, como es el caso de la perspectiva de género.

Las temáticas observadas fueron las siguientes:

1. Recepción de denuncias y emisión de medidas de protección.
2. Entrevistas.
3. Valoración de pruebas.
4. Emisión de determinaciones (recomendaciones) y vistas al OIC u otras instancias

Campaña: ¡Súmate a un servicio público libre de hostigamiento y acoso sexual!

Con la finalidad de fortalecer los conocimientos que las personas servidoras públicas tienen sobre hostigamiento sexual y acoso sexual, así como para prevenir este tipo de conductas al interior de las dependencias y entidades del Gobierno Federal, fue realizada una campaña de difusión, misma que puede consultar a través de las siguientes ligas electrónicas:

¹ Atendiendo al **criterio 02/17** emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales que refiere: "[...] todo acto administrativo debe cumplir con los principios de **congruencia y exhaustividad**. Para el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información, la congruencia implica que exista concordancia entre el requerimiento formulado por el particular y la respuesta proporcionada por el sujeto obligado; mientras que la exhaustividad significa que dicha respuesta se refiera expresamente a cada uno de los puntos solicitados. Por lo anterior, los sujetos obligados cumplirán con los principios de congruencia y exhaustividad, cuando las respuestas que emitan guarden una relación lógica con lo solicitado y atiendan de manera puntual y expresa, cada uno de los contenidos de información.





1. ¿Qué es el Hostigamiento Sexual?
<https://youtu.be/q1lt5wHlo48>
2. ¿Qué es el acoso sexual?
<https://www.youtube.com/watch?v=MzgPmwzmkks>
3. Características del hostigamiento y acoso sexual
<https://www.youtube.com/watch?v=sD6C32uaF-8>
4. ¿Qué debe hacer el Comité de Ética ante un caso de hostigamiento y acoso sexual?
<https://www.youtube.com/watch?v=dww54uV-T0Y>
5. ¿Cómo identificar el hostigamiento sexual y el acoso sexual?
<https://www.youtube.com/watch?v=SsTKVw4Kpt4>

Elaboración y difusión de materiales en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Se realizaron 16 comunicaciones dirigidas a los Comités de Ética mediante las cuales se remitieron diversos materiales de difusión sobre estas temáticas; se comunicó sobre la realización de eventos diversos sobre la materia, o la realización de requerimientos diversos relacionados con aspectos de "Prevención y Atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual."

Colaboración al anteproyecto de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, en el Diario Oficial de la Federación el 3 de enero de 2020, aportó sugerencias y comentarios al anteproyecto a cargo de la entonces Dirección General de Igualdad de Género de esta Secretaría y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Dicha disposición puede ser consultada en:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5583420&fecha=03%2F01%2F2020

Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género en Sede Administrativa en la Investigación y Sustanciación de Quejas y Denuncia.

Como parte de una estrategia de la Secretaría de la Función Pública en el combate a la impunidad, la discriminación y la desigualdad, esta Unidad elaboró el Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género en Sede Administrativa en la Investigación y Sustanciación de Quejas y Denuncias, se trata de un instrumento inédito en la APF que sigue los estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos y está alineado con el Objetivo 5 Igualdad de Género, de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

El protocolo constituye un mecanismo para propiciar investigaciones y resoluciones en sede administrativa con perspectiva de género. Este protocolo guía y fortalece la actuación de los Órganos Internos de Control, Unidades de Responsabilidades y demás áreas competentes en la investigación de quejas y denuncias. Además, asegura la adopción de medidas de protección necesarias para garantizar la no discriminación por motivos de género. Se propicia la igualdad entre mujeres y hombres, favoreciendo el acceso de las mujeres al pleno ejercicio de sus derechos.

El protocolo puede ser consultado en:

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5582633&fecha=23/12/2019

Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

Se determinó llevar a cabo un amplio análisis de la normativa asociada a la integración y funcionamiento de los Comités de Ética en la APF, entre ella, los Lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal, a fin de ajustarlos a la visión y alcances de la nueva ética pública instaurada por la Cuarta Transformación, así como para atender las áreas de oportunidad de los mismos; particularmente, la falta de claridad y las lagunas jurídicas contenidas.

Así, durante 2020 elaboró el proyecto de nuevos Lineamientos, de los cuales se destaca la novedad referente a la creación de un procedimiento único para la atención de las denuncias presentadas ante los Comités de Ética, señalando actuaciones y plazos precisos a fin de permitir una mejor atención a quienes acudan a estas instancias y estableciendo la observancia obligatoria del Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual en la atención de denuncias por hostigamiento sexual y/o acoso sexual, mismos que puede consultar en la siguiente liga electrónica:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608925&fecha=28/12/2020

Código de Ética de la Administración Pública Federal.





El Código incluye entre sus principales cambios, la precisión de que las conductas de acoso laboral y discriminación, así como de hostigamiento y acoso sexual, son transgresoras del principio de Respeto a los Derechos Humanos, enlistando de manera enunciativa, pero no limitativa, aquellas conductas que constituyen hostigamiento y acoso sexual y que deben evitarse en el ejercicio del servicio público. El Código es consultable en:

https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5642176&fecha=08/02/2022

Asesorías y consultas.

Se ha brindado orientación en materia de prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

La numeraría de consultas atendidas se encuentra en los Informes de Labores de esta Secretaría:

1ª Informe de Labores Secretaría de la Función Pública (consultar página 108)

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/489637/1_Informe_de_Labores_-_Secretar_a_de_la_Funci_n_P_blica.pdf

2ª Informe de Labores de la Secretaría de la Función Pública (2019-2020) (consultar página 83)

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/575562/2_INFORME_DE_LABORES_de_la_SFP.pdf

3ª Informe de Labores de la Secretaría de la Función Pública, (2020-2021)

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/665450/3_Informe_de_Labores_de_la_Secretar_a_de_la_Funci_n_P_blica_2020-2021.pdf

Estadística.

Recopilación de información estadística de los casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual atendidos por los Comités de Ética en atención a los numerales 60 y 62 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03 de enero de 2020.

Por lo que respecta a: Solicito toda expresión documental que evidencie y de cuenta de tales Acciones Específicas de Prevención y Atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual, se enlista la siguiente información que se le pone a disposición en formato PDF. **(38 anexos)**.

- Presentación del curso sobre Ética Pública.
- Presentación del curso Implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para los Comités de Ética.
- Presentaciones de las cuatro Mesas de trabajo en materia de atención de denuncias en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en los Comités de Ética.
- Comunicaciones dirigidas a los Comités de Ética.
- Minutas de reuniones de trabajo sostenidas con Comités de Ética en las cuales se proporcionó orientación o asesoría en materia de hostigamiento sexual y/o acoso sexual.
- Correos electrónicos enviados por la Secretaría de la Función Pública al Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES), mediante los cuales la UEPPCI remitió información estadística de los casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual atendidos por los Comités de Ética en el periodo solicitado por la persona peticionaria.

Ahora bien, en virtud de que la capacidad de los archivos supera los 20MB que permite la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), se inserta la siguiente liga electrónica <https://we.tl/t-DdO5SK1bEM>, para su consulta, pasado los **7 días naturales** caducará la liga.

Finalmente, se pone a disposición en formato PDF la campaña de difusión donde podrá consular las ligas electrónicas relacionadas con la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual. **(Anexo único)**

ATENTAMENTE
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

