



Unidad de Transparencia y Políticas Anticorrupción
Dirección General de Transparencia y Gobierno Abierto

Estimada persona solicitante:

Ciudad de México, a 26 de abril de 2022

En atención a la solicitud de acceso a la información con número de folio **330026522000547**, de fecha 08 de marzo de 2022, en la que requirió:

"En el marco de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, solicito la siguiente información: 1. En relación con el artículo 14 de la Ley, de los ejercicios 2020 y 2021: 1.1. Los estudios prospectivos de los escenarios futuros señalados en la fracción IV; 1.2. El análisis del desempeño y resultados señalado en la fracción V; 2. Del periodo 2020 al 2021: 2.1. Cifra de concursos de ingreso del servicio profesional de carrera realizados en la APF. 2.2. Cifra del total de concursos de ingreso realizados por cada institución 2.3. Cifra del total de concursos de ingreso que se declararon desiertos en la APF 2.4. Cifra del total de concursos de ingreso que se declararon desiertos por institución 2.5. Cifra del total de concursos de ingreso que se declararon cancelados en la APF 2.6. Cifra del total de concursos de ingreso que se declararon cancelados por institución 2.7. Cifra del total de servidores públicos que se incorporaron al servicio profesional de carrera en la APF 2.8. Cifra del total de servidores públicos que se incorporaron al servicio profesional de carrera por institución 3. Del periodo 2020 al 2021: 3.1. Cifra del total de servidores públicos promovidos en la APF 3.2. Cifra del total de servidores públicos promovidos por institución 3.3. Cifra total de servidores públicos que tuvieron movimientos laterales en la APF 3.4. Cifra total de servidores públicos que tuvieron movimientos laterales por institución 4. Del periodo 2017 al 2022: 4.1. Cifra del total de convenios celebrados en la APF, conforme los artículos 35, 40 y 43 de la Ley. 5. Número de entidades de la administración pública paraestatal que voluntariamente aplican las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la APF, con la fecha de actualización más reciente a la fecha de la presente solicitud. 6. Del periodo 2020 al 2021 6.1. Cifra total de estímulos al desempeño entregados en la APF, así como su monto. 6.2. Cifra del total de estímulos al desempeño entregados por institución y su monto. 7. Del periodo 2010 al 2021 7.1. Cifra total de servidores públicos que causaron baja del SPC en la APF, conforme a las 7 fracciones del artículo 60. 7.2. Cifra total de servidores públicos que causaron baja del SPC por institución, conforme a las 7 fracciones del artículo 60." (Sic)

Hacemos de su conocimiento que derivado de la búsqueda exhaustiva, pormenorizada y minuciosa realizada en los archivos físicos y electrónicos con los que cuenta este sujeto obligado, en el periodo establecido, no se localizó un documento con el nivel de detalle requerido y atendiendo al criterio 03/17 emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), no estamos obligados a generar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

No obstante y de conformidad con el Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública (RISFP)¹ en relación con el criterio 02/17 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales -INAI- la solicitud de mérito se turnó a:

¹Disponible para consulta a través de: <https://www.gob.mx/sfp/documentos/reglamento-interior-de-la-sfp>





1. Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal (UPRHAPF)

No obstante, la UPRHAPF mencionó que se localizó **parcialmente** registro de la información relacionada con el tema de interés del peticionario, de conformidad con lo siguiente:

Respecto de los numerales 1 y 1.2, se localizó un listado con los resultados generales obtenidos de la evaluación del desempeño de las personas servidoras públicas de la Administración Pública Federal el cual se adjunta al presente en formato Excel como "Anexo 1. SOL DE INFO DEDD SED 330026522000547 050422".

Respecto de los numerales 2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7 y 2.8, se localizó un listado de los concursos publicados por las Instituciones en el Portal Trabajaen en los años 2020 y 2021 por lo que, se adjunta al presente la base de datos en formato Excel denominado "Anexo 2 Concursos de ingreso 2020-2021".

Respecto de los numerales 3, 3.1 y 3.2, se localizó registro de 90 promociones en la Administración Pública Federal, de conformidad con lo siguiente:

Ramo	Denominación	Incremento
4	Secretaría de Gobernación	1
6	Secretaría de Hacienda y Crédito Público	61
8	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	1
9	Secretaría de Comunicaciones y Transportes	4
11	Secretaría de Educación Pública	4
14	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	6
16	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	1
27	Secretaría de la Función Pública	12
	Total	90

Respecto de los numerales 3.3 y 3.4, se localizó registro de 173 movimientos laterales en la Administración Pública Federal, de conformidad con lo siguiente:

Ramo	Denominación	Total
4	Secretaría de Gobernación	2
6	Secretaría de Hacienda y Crédito Público	75
8	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	25
9	Secretaría de Comunicaciones y Transportes	25
10	Secretaría de Economía	1





11	Secretaría de Educación Pública	6
12	Secretaría de Salud	0
14	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	9
15	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	1
16	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	5
18	Secretaría de Energía	1
20	Secretaría de Desarrollo Social	2
21	Secretaría de Turismo	0
25	Administración Federal de Servicios Educativos en el Distrito Federal	1
27	Secretaría de la Función Pública	20
48	Secretaría de Cultura	0
	Total	173

Respecto de los numerales 4 y 4.1 se informa que en términos de los artículos 35, 40 y el 43 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPC) el fin de desarrollo profesional de los convenios en materia del servicio profesional de carrera **es la adquisición de nuevas experiencias y aprendizajes en otro campo laboral.**

Entre los años 2017 y 2018 aplicó, tanto para los servidores públicos sujetos a la LSPC como para el personal no sujeto al Servicio Profesional de Carrera, el Programa para un Gobierno Cercano y Moderno 2013-2018 (PGCM), de **observancia obligatoria** para las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, y se firmaron las Bases de Colaboración donde se establecieron los compromisos de cumplimiento.

Este Programa integró objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores, entre otros, a establecer convenios profesionalizantes, unos para cooperación técnica y otro para intercambiar recursos humanos pero para apoyar la profesionalización en otras instancias con las que se estableciera el convenio (como asesorar, dar capacitación, compartir mejores prácticas, etc.), dado que era difícil establecerlo en los planos jurídico administrativo y jurídico laboral.

El PGCM ya no tuvo vigencia para 2019 y derivado de la contingencia sanitaria por la pandemia de SARS-Cov2, no se han registrado más convenios en los últimos años.

En este sentido, se informa que las instituciones sujetas a la LSPC que registraron convenios que se mantenían vigentes entre 2017 y 2019 se encuentran descritas en el archivo denominado "Anexo 3. Convenios registrados".

Respecto del numeral 5, se localizó un listado de las Instituciones sujetas al Servicio Profesional de Carrera al 31 de diciembre de 2021, toda vez que la carga de la información se **registra de manera trimestral** el cual se adjunta al presente archivo en formato PDF denominado "Anexo 4. Inst Sujetas al SPC registradas en RHNET diciembre".





Respecto de los numerales 7, 7.1, 7.2, se localizó un listado que las Instituciones de la Administración Pública Federal han registrado separaciones de 2010 a 2021 el cual se adjunta al presente en formato Excel denominado "Anexo 5. SEPARACIONES 2010 1 2021".

Además mencionó que una vez agotada la búsqueda, no localizó una expresión documental que dé cuenta de lo requerido en los numerales 1.1, 6, 6.1 y 6.2, resultando aplicable el criterio 07/17 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales -INAI-².

No obstante, en aras de garantizar el principio de máxima publicidad se informa que, los lineamientos para que las dependencias desarrollen su programa de otorgamiento de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado de los servidores públicos de carrera, vigentes en 2019, no son sólo emitidos por parte de la Secretaría de la Función Pública, sino también están regulados por la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

En cuanto a las compensaciones extraordinarias para los servidores públicos sujetos al Servicio Profesional de Carrera, sean o no monetarias, y de conformidad a la normatividad vigente, se consideran sujetos de mérito, aquellos servidores públicos de carrera que hayan realizado contribuciones o mejoras a los procedimientos, al servicio, a la imagen institucional o que se destaquen por la realización de acciones sobresalientes.

Cabe señalar que se cuenta con el esquema normativo que permite que las dependencias establezcan sus proyectos de otorgamiento de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado a favor de servidores públicos de su dependencia.

En caso de que así lo hicieran, la Secretaría de la Función Pública da una opinión metodológica, que en caso de que sea favorable, la dependencia podrá hacer su solicitud de autorización a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, quien es la facultada para aplicar la normatividad en materia presupuestal para el efecto.

Al término de su pronunciamiento mencionó que de conformidad con los numerales 3, último párrafo y 77 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera³, las Instituciones de la Administración Pública Federal a través del Sistema RHnet y el Registro de Servidores Públicos del Gobierno Federal (RUSP), son responsables de que la información que incorporen, transmitan o entreguen a la UPRHAPF reúna los requisitos de **calidad, oportunidad, integridad, veracidad y confiabilidad**.

2. Dirección General de Recursos Humanos (DGRH)

La DGRH mencionó que, localizó la siguiente información que da respuesta a los concursos de puestos de carrera adscritos esta Dependencia, del periodo de 2020 al 2021:

² Resulta aplicable el **criterio 07/17** emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, mismo que señala que no será necesario que el Comité de Transparencia emita una solución que confirme la inexistencia de la información cuando no se advierta obligación de contar con la información y no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en los archivos.

³ Disponible para consulta en: <https://www.gob.mx/sfp/documentos/disposiciones-en-recursos-humanos-y-del-servicio-profesional-de-carrera>





TOTAL DE CONCURSOS DE INGRESO QUE SE DECLARARON CANCELADOS DEL 2020 AL 2021	No.	TOTAL DE CONCURSOS DE INGRESO REALIZADOS DEL 2020 AL 2021	No.
	4		514
TOTAL DE CONCURSOS DE INGRESO QUE SE DECLARARON DESIERTOS DEL 2020 AL 2021	No.	TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE INCORPORARON AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA DEL 2020 AL 2021	No.
	98		407
TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS PROMOVIDOS DEL 2020 AL 2021, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 37 DE LA LEY DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	No.		
	20		

En relación al numeral 3 y 3.3 se informó que de conformidad con los archivos que obran en esta DGRH perteneciente a la SFP, durante el año 2020 se registraron dos movimientos laterales mientras que para el año 2021 se registraron diecinueve movimientos laterales.

Además y en relación al numeral 4 y 4.1 de su solicitud se informa que existe un convenio entre esta SFP y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), no obstante, durante los ejercicios 2020 y 2021, no se recibió Convocatoria alguna por parte de dicho Organismo Público, ante lo cual la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigaciones, informó que para el año 2021 no se estaría prevista la publicación de la misma, debido a que el CONACYT, se encontraba realizando esfuerzos para consolidar la operación del programa de becas y enfocar la asignación de recursos públicos en áreas de atención prioritaria.

Respecto del numeral 6, 6.1 y 6.2 se informa que, no se han otorgado estímulos al desempeño, por causas presupuestales y derivado de la austeridad que ha prevalecido en esta administración.

Al término de su pronunciamiento mencionó que, en relación a los numerales 7, 7.1, y 7.2 informó que por cuanto hace a la Dependencia la cifra total de separaciones que se han registrado en el Sistema RHNet conforme a las fracciones que señala el artículo 60 de la Ley del SPCAPF, es el siguiente:

No.	Motivo de la Separación	Número de separaciones registradas por año												
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
1	Renuncia	150	154	129	177	169	139	158	199	142	371	92	219	2099
2	Defunción	0	1	1	0	0	0	2	2	0	1	2	3	12
3	Sentencia Ejecutoriada	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
4	Destitución e Inhabilitación	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	3
5	Incumplimiento de Obligaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Evaluación del Desempeño	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3
7	Reprobar Certificación de Capacidades	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		150	155	130	178	173	141	161	202	143	372	94	222	2121

Finalmente le comunicamos que en caso de que la respuesta brindada no colme los conceptos solicitados podrá interponer, por sí mismo o a través de su representante, un recurso de revisión ante el INAI dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha de notificación del presente, conforme a lo previsto en el artículo 147 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.





Para dudas y/o comentarios derivados de la presente solicitud, puede comunicarse al (55) 2000 - 3000 extensión 1384.

ATENTAMENTE
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Criterio 07/19. Documentos sin firma o membrete. Los documentos que son emitidos por las Unidades de Transparencia son válidos en el ámbito de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública cuando se proporcionan a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, aunque no se encuentren firmados y no contengan membrete.

