



Folio de solicitud: 330026522000334

Fecha de presentación de la solicitud: 11 de febrero de 2022

Solicitud textual:

"1. Solicito se indique si este sujeto obligado actualmente cuenta con personas consejeras para la atención de casos de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual, conforme el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública Federal. En caso de no contar con personas consejeras, solicito se indique. 2. Solicito, en su caso, el listado de Personas Consejeras para la atención de casos de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual, Lo anterior solicito se desglose por: (1) Nombre(s) y apellidos de la persona consejera (2) Área de adscripción de la persona consejera en este sujeto obligado. (3) Cargo que desempeña en este sujeto obligado. (4) Correo electrónico de contacto. (5) ¿La persona consejera fue elegida por convocatoria abierta? (6) ¿La Persona Consejera se encuentra certificada; de acuerdo con el numeral 22, Cap II del Protocolo? (7) Número de Primeros contactos que ha realizado la persona consejera, del 1ero de febrero de 2020 a la fecha de esta solicitud. (8) Horario de atención como persona consejera. (9) Listado de cursos que ha tomado la persona consejera sobre atención de casos de hostigamiento y acoso sexual 3. Número total de servidores públicos que integran al sujeto obligado, a la fecha de esta solicitud." (Sic)

Áreas a las que se turnó la búsqueda de información:

- Dirección General de Recursos Humanos (DGRH)
- Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI)
- Unidad de Administración y Finanzas (UAF)

Después de una búsqueda congruente y exhaustiva¹ realizada en los documentos de las áreas, a la fecha de presentación de la solicitud, respondieron lo siguiente:

Hacemos de su conocimiento que derivado de la búsqueda exhaustiva, pormenorizada y minuciosa realizada en los archivos físicos y electrónicos con los que cuenta este sujeto obligado, en el periodo establecido, no se localizó un documento con el nivel de detalle requerido y atendiendo al criterio 03/17 emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), no estamos obligados a generar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

No obstante, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI) precisó que, de conformidad con el numeral 17 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03 de enero de 2020, la atribución de llevar "...un registro de las Personas consejeras en activo...", no corresponde a esta Secretaría, sino al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Sin embargo, en aras de garantizar el principio de máxima publicidad, mencionó que en relación al **numeral 1** de su solicitud se informa que, a la fecha de recepción de la presente solicitud (11 de febrero del 2022), la Secretaría de la Función Pública cuenta con cuatro registros de Personas Consejeras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, de conformidad con el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Asimismo, mencionó que en relación a **"[...] listado de Personas Consejeras para la atención de casos de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual" (sic)**, se informa que se localizó un archivo en formato excel que contiene parcialmente la información de su interés. **(Anexo 1)**

En este mismo sentido precisó que, respecto de los puntos 2, 5, 6, 7, 8 y 9 se muestran con la leyenda **"No se dispone de esta información"**, en virtud de que la misma **no se registra en el SSECCOE**.

¹Atendiendo al **criterio 02/17** emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales que refiere: "[...] todo acto administrativo debe cumplir con los principios de **congruencia y exhaustividad**. Para el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información, la congruencia implica que exista concordancia entre el requerimiento formulado por el particular y la respuesta proporcionada por el sujeto obligado; mientras que la exhaustividad significa que dicha respuesta se refiera expresamente a cada uno de los puntos solicitados. Por lo anterior, los sujetos obligados cumplirán con los principios de congruencia y exhaustividad, cuando las respuestas que emitan guarden una relación lógica con lo solicitado y atiendan de manera puntual y expresa, cada uno de los contenidos de información.



Por su parte, la Unidad de Administración y Finanzas (UAF) mencionó que la Secretaría de la Función Pública cuenta con personas consejeras para la atención de casos de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual, conforme el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, por lo cual se proporciona archivo excel con la información de su interés. **(Anexo 2)**

Finalmente, la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH) mencionó que respecto del punto tres de la presente solicitud y de conformidad con la plantilla autorizada y actualizada de este sujeto obligado a la fecha de la presente solicitud, se encuentran adscritos 2,334 servidores(as) públicos(as).

ATENTAMENTE
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

