



Folio de solicitud: 330026522000345

Fecha de presentación de la solicitud: 14 de febrero de 2022

Solicitud textual:

"Solicito el listado de todas las denuncias de casos de acoso sexual y hostigamiento sexual registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, durante el periodo comprendido entre el 22 de junio de 2018 y el 13 de febrero de 2021. Lo anterior solicito se desglose por: (1) Fecha de registro de la denuncia (2) Clave de Dependencia o Entidad (3) Nombre de Dependencia o Entidad (4) Entidad Federativa donde se presentó el presunto caso de acoso u hostigamiento sexual (5) Respectiva clave de expediente de la denuncia (6) Sexo/Género de la presunta víctima (7) Sexo/Género de la persona denunciada (8) Edad de la persona denunciada (9) Cargo dentro de la dependencia o entidad de la presunta víctima. (10) Cargo dentro de la dependencia o entidad de la persona agresora denunciada. (11) Relación laboral entre la presunta víctima y la persona agresora denunciada (12) Conducta denunciada (Acoso Sexual, Hostigamiento Sexual, No especificado) (13) Tipo de vulneración(es) denunciada(s), de acuerdo con las conductas contrarias a la Regla 13 de Integridad de Comportamiento Digno o con las conductas dictadas por el numeral IV, artículo 5 del Código de Ética de la Administración Pública Federal. (14) Estatus de la denuncia, a la fecha de esta solicitud de información (Archivada, seguimiento, en curso, concluida). (15) Causa que motivó a archivar la denuncia, en su caso. (16) Resolución emitida por el Comité de Ética de la dependencia o entidad, en su caso. (17) Acciones recomendadas por el Comité de Ética de la dependencia o entidad, en su caso. (18) Medidas de protección aplicadas por el Comité de Ética de la dependencia o entidad; en su caso. (19) Tipo de sanción implementada; en su caso. Otros datos para su localización: La información solicitada está recopilada y sistematizada en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de ética (SSECCOE) de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, a cargo de la Secretaría de la Función Pública; quien, a su vez, proporcionó la información de 2019 y 2020 al Instituto Nacional de las Mujeres para la elaboración del Informe Estadístico de Registro de Casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal de ese año. Todo lo anterior fue en función de lo establecido de los numerales 60 y 62 del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal. Cabe mencionar que dichos informes sólo proporcionan información desvinculada por categorías y no en un formato de datos abiertos que permita analizar las denuncias desglosadas por cada punto solicitado." (Sic)

Áreas a las que se turnó la búsqueda de información:

- Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI)
- Órgano Interno de Control en la Secretaría de la Función Pública (OIC-SFP)
- Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control (CGOVC)
- Dirección General de Responsabilidad y Verificación Patrimonial (DGRVP)
- Dirección General de Denuncias e Investigaciones (DGDII)

Después de una búsqueda congruente y exhaustiva¹ realizada en los documentos de las áreas, del 22 de junio de 2018 al 13 de febrero de 2021, informaron lo siguiente:

Hacemos de su conocimiento que derivado de la búsqueda exhaustiva, pormenorizada y minuciosa realizada en los archivos físicos y electrónicos con los que cuenta este sujeto obligado, en el periodo establecido, no se localizó un documento con el nivel de detalle requerido y atendiendo al criterio 03/17 emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), no estamos obligados a generar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

No obstante, la Dirección General de Responsabilidades y Verificación Patrimonial (DGRVP) mencionó que de conformidad con las atribuciones previstas en los artículo 6, fracción V, inciso C,

¹Atendiendo al **criterio 02/17** emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales que refiere: "[...] todo acto administrativo debe cumplir con los principios de **congruencia y exhaustividad**. Para el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información, la congruencia implica que exista concordancia entre el requerimiento formulado por el particular y la respuesta proporcionada por el sujeto obligado; mientras que la exhaustividad significa que dicha respuesta se refiera expresamente a cada uno de los puntos solicitados. Por lo anterior, los sujetos obligados cumplirán con los principios de congruencia y exhaustividad, cuando las respuestas que emitan guarden una relación lógica con lo solicitado y atiendan de manera puntual y expresa, cada uno de los contenidos de información.



numeral 2 y 66 al 68 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública (RISFP) carece de competencia para emitir pronunciamiento respecto de lo requerido en su solicitud, no obstante precisó que el área responsable de la administración del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés" (SSECCOE) corresponde a la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI).

Por su parte, la Dirección General de Denuncias e Investigaciones (DGDl) mencionó que derivado del análisis de la solicitud de mérito se desprende que el peticionario solicitó un listado de todas las denuncias relacionadas con acoso sexual y hostigamiento sexual registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés responsabilidad de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de intereses (UEPPCI).

Sin embargo, atendiendo el principio de máxima publicidad, se realizó una búsqueda histórica, amplia y exhaustiva en los archivos documentales y electrónicos con los que cuenta, localizando un registro de **1,739 denuncias** relacionadas con la información requerida en su solicitud.

Motivo por el cual se pone a su alcance un archivo electrónico en formato Excel, que contiene la información de las denuncias mencionadas, con el nombre de la dependencia, estado, número de folio, fecha de envío OIC, estatus, conducta y tipo de conclusión. **(Anexo 1)**

Por otro lado precisó que el Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas (SIDEc), **no prevé** un rubro relativo al sexo y cargo de la presunta víctima, así como el sexo, edad y cargo de denunciando, relación laboral entre la presunta víctima y el agresor, tipo de vulneración(es) denunciada(s) y causa que motivó a archivar la denuncia, razón por la cual, no se encuentra en posibilidades de emitir un pronunciamiento respecto de los numerales **6 a 11 y 13**.

Adicionalmente, la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control (CGOVC) precisó que la información requerida se encuentra contenida en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, por lo cual, no cuenta dentro de sus atribuciones para administrar o acceder al mismo.

El Órgano Interno de Control en la Secretaría de la Función Pública (OIC-SFP), por su parte, **mencionó que** por lo que hace a **"[...] Solicito el listado de todas las denuncias de casos de acoso sexual y hostigamiento sexual registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, durante el periodo comprendido entre el 22 de junio de 2018 y el 13 de febrero de 2021 [...]" (sic)**, y respecto de los numerales **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15 y 16**, se informa que carece de competencia para emitir pronunciamiento alguno.

Lo anterior, se robustece con lo dispuesto en el **criterio 13/17** emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), que señala lo siguiente:

*"[...] **Incompetencia.** La incompetencia implica la ausencia de atribuciones del sujeto obligado para poseer la información solicitada; es decir, se trata de una cuestión de derecho, en tanto que no existan facultades para contar con lo requerido; por lo que la incompetencia es una cualidad atribuida al sujeto obligado que la declara. [...]"*

Adicionalmente manifestó que en aras de garantizar el principio de máxima publicidad de máxima publicidad, pone a su alcance 1 archivo electrónico en formato Excel **(Anexo 2)** con información extraída de las bases de datos con que cuenta, mismo que contiene el listado de las denuncias recibidas por la citada Área de Quejas, referentes a acoso u hostigamiento sexual, dentro del periodo comprendido de los **años 2018 a 2021**.

Lo anterior, se proporciona en el formato en el que se posee, en virtud de que no se localizó un documento con el nivel de detalle requerido y atendiendo al criterio 03/17 emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), **no estamos obligados a generar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información**.

Por otra parte y en relación a los **numerales 10 y 17**, se localizaron tres 3 registros de procedimientos de responsabilidad administrativa concluidos con sanción, relacionados con temas de acoso y





hostigamiento sexual, siendo estos los expedientes **PA/007/2020, PA/016/2020 y PA/017/2020**, los cuales a la fecha se encuentran **subjudice**.

Razón por la cual, la información requerida, reviste el carácter de **RESERVA** por el periodo de 1 año, en virtud de que las mismas fueron impugnados y se encuentran **PENDIENTES** de resolver; lo anterior, con fundamento en el artículo 110 fracción XI de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIIP) y Trigésimo de los Lineamientos en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas.

Finalmente, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI) mencionó que, en atención a la solicitud formulada y de conformidad con sus atribuciones, localizó un documento en excel que da respuesta a los numerales **1, 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14 y 16. (Anexo 3)**

Es importante mencionar que, los datos solicitados en los numerales **“(2) Clave de Dependencia o Entidad”, “(4) Entidad Federativa donde se presentó el presunto caso de acoso u hostigamiento sexual” y “(9) Cargo dentro de la dependencia o entidad de la presunta víctima”**, no se incluyen en el anexo de mérito debido a que el SSECCOE **no cuenta con apartado alguno en el cual pueda registrarse dicha información**.

Respecto del requerimiento **“(17) Tipo de sanción implementada; en su caso”**, se informa que, los Comités de Ética **no cuentan con atribuciones para emitir sanciones**, toda vez que, al conocer de una denuncia y dar trámite a la misma mediante el procedimiento establecido en los Lineamientos Generales anteriormente citados, podrá emitir una recomendación tendiente a la implementación de acciones de capacitación, sensibilización, difusión y mejora dirigida a las personas servidoras públicas que hayan vulnerado los Códigos de Ética y/o de Conducta Institucional, así como a las unidades administrativas a las cuales el Comité de Ética en cuestión considere que necesitan reforzar los principios, valores y reglas de integridad que rigen el servicio público.

Resolución del Comité de Transparencia:

La clasificación de reserva antes referida, fueron sometidas a consideración del Comité de Transparencia de esta Institución, el cual, en su **Décimo Primera Sesión Ordinaria del año 2022**, determinó confirmar la misma. La resolución puede ser consultada en la siguiente liga electrónica:

<https://www.gob.mx/sfp/documentos/actas-del-comite-de-transparencia-2022>

ATENTAMENTE
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

